



THAIRUNG

บริษัท ไทยรุ่งยูเนี่ยนคาร์ จำกัด (มหาชน)
นโยบายสิทธิมนุษยชน

นโยบายสิทธิมนุษยชนของบริษัท ไทยรุ่งยูเนี่ยนคาร์ จำกัด (มหาชน)

1. บทนำ บริษัท ไทยรุ่งยูเนี่ยนคาร์ จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญของการเคารพสิทธิมนุษยชนในทุกมิติของการดำเนินธุรกิจ โดยยึดถือหลักการสิทธิมนุษยชนสากลตามที่กำหนดไว้ในปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (UDHR) หลักการชี้แนะแห่งสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UNGPs) และมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

2. การปฏิบัติต่อพนักงาน บริษัทมุ่งมั่นในการปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจะเป็นในด้านเชื้อชาติ สีผิว เพศ อายุ ศาสนา ความคิดเห็นทางการเมือง สถานะทางสังคม หรือความพิการใด ๆ

- ให้ความสำคัญในการสรรหา ค่าตอบแทน สวัสดิการ การเลื่อนตำแหน่ง และโอกาสในการพัฒนา
- เคารพสิทธิในการรวมกลุ่มและเจรจาต่อรองตามที่กฎหมายกำหนด
- จัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย มีสุขอนามัย และเป็นมิตรต่อสุขภาพจิต

3. การไม่ใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ บริษัทไม่ยอมรับการใช้แรงงานเด็กที่อายุต่ำกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด และไม่สนับสนุนการใช้แรงงานบังคับทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นภายในองค์กรหรือในห่วงโซ่อุปทาน โดยมีการตรวจสอบอย่างรอบคอบทั้งก่อนและระหว่างการทำงานร่วมกับคู่ค้า

4. การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียม บริษัทปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมด ได้แก่ ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ ผู้ถือหุ้น ชุมชน และสังคม ด้วยความเคารพ เสมอภาค และปราศจากอคติ

5. การเคารพสิทธิของผู้บริโภค/ลูกค้า

- ปฏิบัติต่อผู้บริโภคอย่างเป็นธรรม ซื่อสัตย์ และโปร่งใส
- ไม่เอาเปรียบหรือแสวงหาประโยชน์อย่างไม่เป็นธรรม
- เคารพความเป็นส่วนตัวของลูกค้า และดูแลข้อมูลส่วนบุคคลตามหลัก PDPA

6. การเคารพสิทธิของคู่ค้า

- ปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างยุติธรรม และให้โอกาสทางธุรกิจอย่างเท่าเทียม
- จัดให้มีระบบจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- ส่งเสริมให้คู่ค้าปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน ผ่านข้อกำหนดและแนวทางจรรยาบรรณของคู่ค้า

7. การเคารพสิทธิของชุมชน บริษัทเคารพสิทธิของชุมชนโดยรอบและรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงาน

- จัดเวทีรับฟังความคิดเห็นเมื่อมีโครงการหรือกิจกรรมใหม่ที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชน
- มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน และแนวทางเยียวยาเมื่อเกิดผลกระทบ
- สนับสนุนกิจกรรมชุมชนและการพัฒนาอย่างยั่งยืนร่วมกับท้องถิ่น

8. การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence - HRDD) บริษัทจัดให้มีกระบวนการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในกระบวนการดำเนินงาน และห่วงโซ่อุปทาน โดยมีการดำเนินการดังนี้:

- ประเมินผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อสิทธิมนุษยชน
- จัดทำแผนป้องกันและแนวทางลดผลกระทบ
- ติดตามและรายงานผลอย่างต่อเนื่อง พร้อมปรับปรุงกระบวนการตามความเหมาะสม

9. การยืนยันเจตนารมณ์ของบริษัท บริษัท ไทยรุ่งยูเนี่ยนคาร์ จำกัด (มหาชน) ยึดมั่นในหลักสิทธิมนุษยชนสากลและพันธกิจในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและรับผิดชอบต่อสังคม บริษัทให้คำมั่นว่าจะเคารพสิทธิของพนักงาน ผู้มีส่วนได้เสีย และชุมชนโดยรอบอย่างเสมอภาค ปราศจากการเลือกปฏิบัติ พร้อมทั้งส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เคารพความหลากหลายและสิทธิขั้นพื้นฐานของทุกคนอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ นโยบายฉบับนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 เป็นต้นไป และบริษัทจะดำเนินการทบทวนและปรับปรุงนโยบายนี้อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของธุรกิจและหลักสิทธิมนุษยชนที่เปลี่ยนแปลงไปในระดับสากล



(นายภัควัฒน์ สุวรรณมาใจ)

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่