

นโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง

บริษัทในกลุ่มไทยรุ่งฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืนด้วยความสามารถในการแข่งขันของต้นทุนการผลิต และการเติบโตไปกับลูกค้าโดยให้ความสำคัญผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ผ่านการดำเนินการ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส และเป็นธรรมภายใต้กรอบการบริหารจัดการ การจัดซื้อจัดจ้างของบริษัทฯ ดังนั้นทางบริษัทฯ จึง กำหนดนโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง ที่สอดคล้องกับหลักการพัฒนาความยั่งยืน โดยมีการพิจารณา และประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม การกำกับกิจการที่ดี และเศรษฐกิจในระยะยาว ซึ่งมีสาระสำคัญ ดังนี้

ด้านสิ่งแวดล้อม

- บริษัทฯ คัดเลือกคู่ค้าที่ให้ความสำคัญในการช่วยลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม และปฏิบัติตามนโยบายคุณภาพและสิ่งแวดล้อม รวมถึงนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ร่วมสนับสนุนการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- บริษัทฯ ขอความร่วมมือจากคู่ค้าในการกำหนดมาตรการลดของเสียที่เกิดจากการดำเนินงานและตลอดวงจรชีวิตของสินค้าและบริการ โดยส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การลด การใช้ซ้ำ การใช้เคล และจัดการของเสียให้ถูกต้องตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง
- บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการป้องกันและลดผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ ระบบนิเวศ และพื้นที่อ่อนไหว และขอความร่วมมือจากคู่ค้าในการดำเนินมาตรการที่เหมาะสมเพื่อหลีกเลี่ยง ลด และฟื้นฟูผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานและห่วงโซ่อุปทาน

ด้านสังคม

- เสริมสร้างและรักษาความสัมพันธ์กับคู่ค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ
- การจัดซื้อจัดจ้างโดยคำนึงถึงคุณภาพ(Q) ราคา(C) การส่งมอบ(D) ความรวดเร็วในการให้บริการและตอบสนองต่อนโยบายต่างๆ ของบริษัท โดยให้ความสำคัญทั้งทางด้านประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อกลุ่มของบริษัทฯ
- คู่ค้าต้องเคารพและสนับสนุนสิทธิเสรีภาพในการรวมกลุ่มของลูกจ้างตามกฎหมาย โดยต้องไม่มีการเลือกปฏิบัติ การข่มขู่ หรือการแทรกแซงการใช้สิทธิดังกล่าว
- คู่ค้าต้องเคารพและสนับสนุนสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วมตามกฎหมาย พร้อมจัดให้มีกระบวนการหารือระหว่างนายจ้างกับตัวแทนลูกจ้างอย่างสุจริต โปร่งใส และเหมาะสม
- คู่ค้าต้องกำหนดชั่วโมงการทำงาน เวลาพัก และวันหยุดให้เป็นไปตามกฎหมาย ตลอดจนจัดให้มีนโยบายและมาตรการที่ชัดเจนเพื่อป้องกัน ลด และขจัดชั่วโมงการทำงานที่มากเกินไปและการทำงานล่วงเวลาโดยไม่สมัครใจ

- คู่ค้าต้องจ่ายค่าจ้างและสิทธิประโยชน์แก่ลูกจ้างไม่น้อยกว่าอัตราขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด และควรส่งเสริมการพัฒนา ค่าตอบแทนให้สูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำในท้องถิ่นหรือมุ่งสู่ระดับค่าจ้างเพื่อการดำรงชีพ โดยคำนึงถึงบริบทของพื้นที่และความสามารถในการดำเนินงานอย่างเหมาะสม
- บริษัทฯ จะสื่อสารนโยบายและจรรยาบรรณห่วงโซ่อุปทานด้านสังคมแก่คู่ค้าทุกรายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม บริษัทฯ โดยไม่จำกัดประเทศที่ตั้ง และกำหนดให้คู่ค้ารับทราบ สื่อสารต่อภายในองค์กร และนำข้อกำหนดดังกล่าวไปปฏิบัติอย่างเหมาะสม

ด้านการกำกับกิจการที่ดี (ธรรมาภิบาล)

- การจัดซื้อจัดจ้างสินค้าหรือบริการต้องดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อให้การบริหารจัดการด้านการคัดกรองและตรวจสอบคู่ค้ามีความถูกต้อง โปร่งใสตามหลักบรรษัทภิบาลและการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการคัดกรองคู่ค้าเพื่อดำเนินกิจกรรมกับองค์กร
- การจัดซื้อจัดจ้างสินค้าหรือบริการมีหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่ชัดเจน โดยให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบของสังคม
- การปฏิบัติต่อคู่ค้าทุกรายด้วยความเป็นธรรม ไม่เอาเปรียบ ให้ข้อมูลครบถ้วนถูกต้อง ชัดเจน และมีความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ของคู่ค้าเพื่อการปรับปรุง
- คู่ค้าต้องปฏิบัติตาม “จรรยาบรรณ และแนวทางปฏิบัติสำหรับคู่ค้า ของบริษัทในกลุ่มไทยรุ่งฯ” รวมถึงกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจระหว่างกันอย่างเคร่งครัด
- นโยบายต่อต้าน “การทุจริตคอร์รัปชัน และนโยบายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงกับการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ” ถือเป็นส่วนหนึ่งของนโยบายจัดซื้อจัดจ้าง

ทั้งนี้ บริษัทฯ กำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ทุกคนมีหน้าที่สนับสนุน ผลักดัน และปฏิบัติภายใต้นโยบายกรอบการบริหารจัดการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน



ภักวณ สุวรรณมาโจ

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ - (กำกับดูแลฝ่ายจัดหา)

บริษัท ไทยรุ่ง ยูเนี่ยนคาร์ จำกัด (มหาชน)